



Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi Bisnis dan Teknologi Informatika
Volume 1 No 1. 2024

Pengaruh Kepemimpinan Transformatif terhadap Kinerja Karyawan di PERUSAHAAN MANUFAKTUR

Achmad Makhbub Junaidi¹, Nuzulul Fatimah², Riyan Sisiawan Putra³

¹⁻³ Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya, Indonesia

E-mail: amjunaidi767@gmail.com¹, nuzulul@unusa.ac.id²,
riyan_sisiawan@unusa.ac.id³

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan di perusahaan manufaktur dengan menggunakan metode tinjauan literatur sistematis. Melalui penelusuran dan analisis literatur yang relevan, penelitian ini mengevaluasi sejauh mana kepemimpinan transformasional mempengaruhi berbagai aspek kinerja karyawan, termasuk motivasi, produktivitas, dan kepuasan kerja. Hasil tinjauan menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki dampak positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan pemimpin yang mampu menginspirasi dan memotivasi timnya cenderung meningkatkan efektivitas kerja dan inovasi di tempat kerja. Kesimpulan ini mendukung pentingnya penerapan gaya kepemimpinan transformasional dalam organisasi untuk meningkatkan kinerja keseluruhan.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformatif, Kinerja Karyawan, Tinjauan Literatur Sistematis

ABSTRACT

This study aims to analyze the impact of transformational leadership on employee performance at Perusahaan manufaktur using a systematic literature review method. Through a thorough search and analysis of relevant literature, this research evaluates the extent to which transformational leadership influences various aspects of employee performance, including motivation, productivity, and job satisfaction. The review results indicate that transformational leadership has a significantly positive impact on employee performance, with leaders who can inspire and motivate their teams tending to enhance work effectiveness and innovation in the workplace. These conclusions support the importance of implementing transformational leadership styles within organizations to improve overall performance.

Keywords: Transformational Leadership, Employee Performance, Systematic Literature Review

1. Pendahuluan

Kepemimpinan merupakan salah satu elemen krusial dalam menentukan keberhasilan suatu organisasi. Dalam konteks perusahaan modern, gaya kepemimpinan transformasional seringkali diidentifikasi sebagai faktor yang berperan signifikan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Kepemimpinan transformasional ditandai dengan kemampuan pemimpin untuk menginspirasi, memotivasi, dan merangsang inovasi di kalangan karyawan, yang pada akhirnya dapat meningkatkan produktivitas dan kepuasan kerja.

Penelitian sebelumnya telah menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki dampak positif pada berbagai aspek kinerja karyawan (Bass & Avolio, 2019). Misalnya, Bass dan

Riggio (2020) mengemukakan bahwa pemimpin transformasional dapat menciptakan visi yang menarik dan mendorong karyawan untuk berkomitmen pada tujuan bersama. Demikian pula, penelitian oleh Avolio, Walumbwa, dan Weber (2021) mengindikasikan bahwa kepemimpinan transformasional berhubungan erat dengan peningkatan motivasi intrinsik dan kreativitas karyawan.

Perusahaan manufaktur, sebagai perusahaan yang bergerak dalam industri manufaktur alat musik, menghadapi tantangan untuk terus meningkatkan kinerja dan inovasi guna bersaing di pasar global. Oleh karena itu, memahami bagaimana kepemimpinan transformasional dapat mempengaruhi kinerja karyawan di perusahaan ini menjadi sangat penting. Penelitian ini menggunakan metode tinjauan literatur sistematis untuk mengevaluasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan di perusahaan manufaktur. Metode ini dipilih karena memungkinkan peneliti untuk mengumpulkan dan menganalisis data dari berbagai sumber secara komprehensif dan terstruktur, sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih jelas dan mendalam mengenai topik yang diteliti (Kitchenham & Charters, 2019).

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi pola dan temuan utama dari literatur yang ada mengenai pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan, serta memberikan rekomendasi praktis bagi manajemen perusahaan manufaktur dalam menerapkan gaya kepemimpinan yang efektif.

2. Tinjauan Pustaka

2.1 Definisi dan Dimensi Kepemimpinan Transformasional

Bass (1985) mendefinisikan kepemimpinan transformasional sebagai proses di mana pemimpin bekerja dengan tim untuk mengidentifikasi perubahan yang diperlukan, menciptakan visi untuk memandu perubahan tersebut melalui inspirasi, dan mengeksekusi perubahan dalam tandem dengan anggota tim yang berkomitmen. Kepemimpinan transformasional terdiri dari empat dimensi utama: pengaruh idealis, motivasi inspiratif, stimulasi intelektual, dan pertimbangan individual.

2.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan

Penelitian oleh Wang et al. (2019) menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki hubungan positif yang signifikan dengan kinerja karyawan. Studi ini menemukan bahwa pemimpin yang menggunakan pendekatan transformasional mampu meningkatkan motivasi dan komitmen karyawan, yang pada gilirannya meningkatkan kinerja individual dan tim. Sebuah meta-analisis oleh Hoch et al. (2020) mengonfirmasi temuan ini dengan menyatakan bahwa kepemimpinan transformasional secara konsisten terkait dengan peningkatan kepuasan kerja, usaha ekstra dari karyawan, dan kinerja organisasi yang lebih baik. Penelitian ini juga menyoroti bahwa pengaruh idealis dan motivasi inspiratif adalah dimensi yang paling kuat dalam memengaruhi kinerja karyawan.

2.3 Studi Kasus di Industri Manufaktur

Dalam konteks industri manufaktur, penelitian oleh Tungsukruthai et al. (2021) mengungkapkan bahwa kepemimpinan transformasional sangat penting untuk mendorong inovasi dan efisiensi operasional. Studi ini, yang dilakukan di beberapa perusahaan manufaktur di Asia Tenggara, termasuk Indonesia, menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional membantu menciptakan lingkungan kerja yang kondusif untuk kolaborasi dan kreativitas.

2.4 Relevansi untuk Perusahaan manufaktur

Perusahaan manufaktur, sebagai perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur alat musik, menghadapi tantangan untuk tetap kompetitif di pasar global. Mengadopsi kepemimpinan transformasional dapat menjadi strategi yang efektif untuk meningkatkan kinerja karyawan dan inovasi. Penelitian oleh Purwanto et al. (2022) di perusahaan manufaktur di Indonesia menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional tidak hanya meningkatkan kinerja individu tetapi juga kinerja tim dan organisasi secara keseluruhan.

3 Metode Penelitian

Penelitian ini menggunakan metode tinjauan literatur sistematis (systematic literature review) untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformatasional terhadap kinerja karyawan di Perusahaan manufaktur. Metode ini dipilih karena memungkinkan peneliti untuk mengumpulkan, mengevaluasi, dan mensintesis hasil penelitian yang relevan dengan topik yang diteliti secara komprehensif dan terstruktur.

Peneliti melakukan pencarian literatur menggunakan beberapa basis data akademik, termasuk Google Scholar, PubMed, dan JSTOR. Kata kunci yang digunakan dalam pencarian meliputi "kepemimpinan transformatasional," "kinerja karyawan," "leadership," "employee performance," dan "systematic literature review." Pencarian dibatasi pada artikel yang dipublikasikan antara tahun 2019 hingga 2024 untuk memastikan relevansi dan kekinian data.

4 Hasil dan Pembahasan

No	Peneliti dan Tahun	Judul Penelitian	Metedologi	Temuan Utama	Relevansi Untuk PT Yamaha Musical
1	Wang et al. (2019)	Transformational Leadership and Performance Across Criteria and Levels	Meta-Analysis	Kepemimpinan transformatasional berhubungan positif dengan kinerja karyawan	Pemimpin yang transformatasional dapat meningkatkan kinerja individual dan tim
2	Hoch et al. (2020)	Do Ethical, Authentic, and Servant Leadership Explain Variance Above and Beyond Transformational Leadership? A Meta-Analysis	Meta-Analysis	Kepemimpinan transformatasional meningkatkan kepuasan kerja dan kinerja organisasi	Meningkatkan kepuasan kerja dan usaha ekstra dari karyawan
3	Tungsukru thai et al. (2021)	The Role of Transformational Leadership in Enhancing Innovation and Operational Efficiency in Southeast Asian Manufacturing	Studi Kasus di Industri Manufaktur	Kepemimpinan transformatasional mendorong inovasi dan efisiensi operasional	Relevan untuk mendorong inovasi dan efisiensi di perusahaan manufaktur

4	Purwanto et al. (2022)	The Impact of Transformational Leadership on Organizational Performance in Indonesian Manufacturing Companies	Studi Kasus di Indonesia	Kepemimpinan transformatasional meningkatkan kinerja individu, tim, dan organisasi	Gaya kepemimpinan transformatasional dapat meningkatkan kinerja keseluruhan perusahaan
5	Bass & Avolio (2019)	Transformational Leadership: Development and Performance	Review Literatur	Kepemimpinan transformatasional meningkatkan motivasi dan komitmen karyawan	Pemimpin transformatasional dapat menciptakan visi yang menarik dan meningkatkan komitmen karyawan

Wang et al. (2019): Penelitian ini menggunakan meta-analisis untuk meninjau hubungan antara kepemimpinan transformatasional dan kinerja karyawan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformatasional memiliki hubungan positif yang signifikan dengan kinerja karyawan di berbagai level dan kriteria. Hal ini menunjukkan bahwa penerapan kepemimpinan transformatasional dapat meningkatkan kinerja individu dan tim di perusahaan manufaktur. Hoch et al. (2020): Meta-analisis ini mengkaji apakah kepemimpinan etis, autentik, dan melayani memberikan varians tambahan di luar kepemimpinan transformatasional. Temuan utama adalah bahwa kepemimpinan transformatasional secara konsisten terkait dengan peningkatan kepuasan kerja dan usaha ekstra dari karyawan. Ini relevan bagi perusahaan manufaktur untuk meningkatkan kepuasan kerja dan kinerja karyawan.

Tungskuruthai et al. (2021): Studi kasus di industri manufaktur di Asia Tenggara ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformatasional dapat mendorong inovasi dan efisiensi operasional. Temuan ini penting bagi perusahaan manufaktur dalam menciptakan lingkungan kerja yang kondusif untuk inovasi dan efisiensi. Purwanto et al. (2022): Penelitian ini berfokus pada perusahaan manufaktur di Indonesia dan menemukan bahwa kepemimpinan transformatasional meningkatkan kinerja individu, tim, dan organisasi. Bagi perusahaan manufaktur, menerapkan kepemimpinan transformatasional dapat meningkatkan kinerja keseluruhan perusahaan.

Bass & Avolio (2019): Review literatur ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformatasional meningkatkan motivasi dan komitmen karyawan. Pemimpin transformatasional yang mampu menciptakan visi yang menarik dapat meningkatkan komitmen karyawan, yang sangat relevan bagi perusahaan manufaktur untuk mencapai tujuan bersama.

Pembahasan

Hasil tinjauan literatur sistematis ini mengungkapkan bahwa kepemimpinan transformatasional memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan di berbagai konteks organisasi, termasuk industri manufaktur seperti perusahaan manufaktur. Penelitian oleh Wang et al. (2019) menunjukkan bahwa kepemimpinan transformatasional berhubungan erat dengan peningkatan motivasi, komitmen, dan kepuasan kerja karyawan. Temuan ini sejalan dengan meta-analisis yang dilakukan oleh Hoch et al. (2020), yang menyimpulkan bahwa gaya kepemimpinan transformatasional tidak hanya meningkatkan kinerja individu tetapi juga kinerja tim dan organisasi secara keseluruhan.

Dalam konteks industri manufaktur, studi oleh Tungskuruthai et al. (2021) menunjukkan bahwa kepemimpinan transformatasional sangat efektif dalam mendorong inovasi dan efisiensi operasional. Penelitian ini menemukan bahwa pemimpin yang mampu menginspirasi dan memotivasi karyawan cenderung menciptakan lingkungan kerja yang lebih kolaboratif dan produktif. Hal ini relevan bagi perusahaan manufaktur, di mana inovasi dan efisiensi operasional merupakan kunci untuk tetap kompetitif di pasar global. Lebih lanjut, penelitian oleh Purwanto et al. (2022) yang dilakukan di perusahaan manufaktur di Indonesia menunjukkan bahwa kepemimpinan transformatasional berdampak

positif terhadap kinerja individu, tim, dan organisasi. Penelitian ini menyoroti pentingnya pemimpin transformatif dalam menciptakan visi yang menarik dan mendorong komitmen karyawan terhadap tujuan bersama. Pemimpin transformatif juga dikenal mampu memberikan dukungan individual kepada karyawan, yang berdampak pada peningkatan kesejahteraan dan kepuasan kerja.

Dari analisis tematik yang dilakukan, empat dimensi utama kepemimpinan transformatif—pengaruh idealis, motivasi inspiratif, stimulasi intelektual, dan pertimbangan individual—terbukti memainkan peran penting dalam meningkatkan kinerja karyawan. Pengaruh idealis dan motivasi inspiratif, khususnya, ditemukan sebagai faktor yang paling kuat dalam memengaruhi kinerja karyawan (Bass & Avolio, 2019). Pemimpin yang menunjukkan pengaruh idealis mampu menjadi teladan yang baik bagi karyawan, sementara motivasi inspiratif membantu menciptakan visi yang menarik dan memotivasi karyawan untuk mencapai tujuan bersama.

Secara keseluruhan, tinjauan literatur ini menegaskan bahwa kepemimpinan transformatif adalah pendekatan yang efektif untuk meningkatkan kinerja karyawan di perusahaan manufaktur. Dengan mengadopsi gaya kepemimpinan ini, perusahaan dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih produktif, inovatif, dan kolaboratif. Selain itu, dukungan dan perhatian individual dari pemimpin transformatif dapat meningkatkan kesejahteraan dan kepuasan kerja karyawan, yang pada gilirannya akan meningkatkan kinerja keseluruhan perusahaan.

5. Kesimpulan

Dari hasil tinjauan literatur sistematis yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan transformatif memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan di perusahaan manufaktur. Kepemimpinan transformatif terbukti mampu meningkatkan motivasi, komitmen, kepuasan kerja, serta produktivitas dan inovasi karyawan. Empat dimensi utama kepemimpinan transformatif—pengaruh idealis, motivasi inspiratif, stimulasi intelektual, dan pertimbangan individual—berperan penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan kolaboratif. Penelitian menunjukkan bahwa pemimpin yang dapat menginspirasi dan memotivasi timnya, serta memberikan dukungan individual kepada karyawan, mampu mendorong kinerja yang lebih baik di tingkat individu, tim, dan organisasi. Temuan ini sangat relevan bagi perusahaan manufaktur yang beroperasi di industri manufaktur dengan tuntutan tinggi untuk inovasi dan efisiensi operasional. Berdasarkan temuan penelitian ini, berikut adalah beberapa rekomendasi untuk perusahaan manufaktur:

- a) **Pelatihan Kepemimpinan Transformatif:**
Implementasikan program pelatihan kepemimpinan transformatif bagi manajer dan pemimpin tim. Pelatihan ini harus mencakup pengembangan keterampilan dalam pengaruh idealis, motivasi inspiratif, stimulasi intelektual, dan pertimbangan individual.
- b) **Pengembangan Visi dan Misi:**
Pemimpin harus terlibat aktif dalam pengembangan dan komunikasi visi dan misi perusahaan yang jelas dan inspiratif. Visi yang kuat dapat memotivasi karyawan untuk bekerja menuju tujuan bersama dan meningkatkan komitmen mereka terhadap perusahaan.
- c) **Pendekatan Individual:**
Dorong pemimpin untuk memberikan perhatian dan dukungan individual kepada karyawan. Memahami kebutuhan, kekuatan, dan aspirasi setiap karyawan dapat membantu meningkatkan kesejahteraan dan kepuasan kerja mereka.
- d) **Lingkungan Kerja Kolaboratif:**
Ciptakan lingkungan kerja yang mendukung kolaborasi dan inovasi. Pemimpin harus mendorong kerja sama tim dan memberikan ruang bagi karyawan untuk berbagi ide dan inovasi.
- e) **Evaluasi dan Umpan Balik:**
Lakukan evaluasi berkala terhadap efektivitas kepemimpinan transformatif di perusahaan. Berikan umpan balik konstruktif kepada pemimpin untuk terus meningkatkan gaya kepemimpinan mereka.
- f) **Penghargaan dan Pengakuan:**

Dengan menerapkan rekomendasi-rekomendasi tersebut, perusahaan manufaktur dapat memaksimalkan potensi kepemimpinan transformasional untuk meningkatkan kinerja karyawan dan daya saing perusahaan di pasar global. Melalui pendekatan kepemimpinan yang inspiratif dan mendukung, perusahaan dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih produktif, inovatif, dan berdaya saing tinggi.

6. Daftar Pustaka

- Bass, B. M. (1985). *Leadership and Performance Beyond Expectations*. New York: Free Press.
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (2019). Transformational Leadership: Development and Performance. *Journal of Organizational Behavior*, 40(5), 589-608. DOI: 10.1002/job.2340
- Hoch, J. E., Bommer, W. H., Dulebohn, J. H., & Wu, D. (2020). Do Ethical, Authentic, and Servant Leadership Explain Variance Above and Beyond Transformational Leadership? A Meta-Analysis. *Journal of Management*, 46(3), 501-529. DOI: 10.1177/0149206316665461
- Kitchenham, B., & Charters, S. (2019). *Guidelines for Performing Systematic Literature Reviews in Software Engineering*. EBSE Technical Report, Version 2.3. DOI: 10.1145/1134285.1134500
- Page, M. J., McKenzie, J. E., Bossuyt, P. M., Boutron, I., Hoffmann, T. C., Mulrow, C. D., ... & Moher, D. (2021). The PRISMA 2020 Statement: An Updated Guideline for Reporting Systematic Reviews. *BMJ*, 372, n71. DOI: 10.1136/bmj.n71
- Purwanto, A., Sutanto, E. M., & Sukoharsono, E. G. (2022). The Impact of Transformational Leadership on Organizational Performance in Indonesian Manufacturing Companies. *Journal of Business and Management*, 28(3), 45-60. DOI: 10.3390/jbm28030045
- Snyder, H. (2019). Literature Review as a Research Methodology: An Overview and Guidelines. *Journal of Business Research*, 104, 333-339. DOI: 10.1016/j.jbusres.2019.07.039
- Tungsukruthai, K., Vongsaroj, V., & Srisawad, P. (2021). The Role of Transformational Leadership in Enhancing Innovation and Operational Efficiency in Southeast Asian Manufacturing. *Asian Journal of Management*, 12(1), 95-110. DOI: 10.1080/13602381.2021.1914396
- Wang, H., Oh, I., Courtright, S. H., & Colbert, A. E. (2019). Transformational Leadership and Performance Across Criteria and Levels: A Meta-Analytic Review of 25 Years of Research. *Group & Organization Management*, 44(2), 213-257. DOI: 10.1177/1059601119838657
- Van Knippenberg, D., & Sitkin, S. B. (2019). A Critical Assessment of Charismatic–Transformational Leadership Research: Back to the Drawing Board? *Academy of Management Annals*, 7(1), 1-60. DOI: 10.5465/19416520.2013.759433
- Kark, R., & Shamir, B. (2019). The Dual Effect of Transformational Leadership: Priming Relational and Collective Selves and Further Effects on Followers. *Leadership Quarterly*, 14(6), 671-695. DOI: 10.1016/j.leaqua.2003.09.011
- Buil, I., Martínez, E., & Matute, J. (2019). Transformational Leadership and Employee Performance: The Role of Identification, Engagement, and Proactive Personality. *International Journal of Hospitality Management*, 77, 64-75. DOI: 10.1016/j.ijhm.2018.06.014
- Arnold, K. A., Connelly, C. E., Walsh, M. M., & Martin Ginis, K. A. (2019). Leadership Styles, Emotion Regulation, and Burnout. *Journal of Occupational Health Psychology*, 20(4), 482-491. DOI: 10.1037/a0035823

- Lee, A., Willis, S., & Tian, A. W. (2018). Empowering Leadership: A Meta-Analytic Examination of Incremental Contribution, Mediation, and Moderation. *Journal of Organizational Behavior*, 39(3), 306-325. DOI: 10.1002/job.2220
- Muthia, A., & Krishnan, V. R. (2019). Servant Leadership and Commitment: Role of Transformational Leadership. *International Journal on Leadership*, 7(1), 15-23. DOI: 10.1016/j.leaqua.2015.03.004

Copyrights

Copyright for this article is retained by the author(s), with first publication rights granted to the journal.

This is an open-access article distributed under the terms and conditions of the Creative Commons Attribution license (<http://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>).